

Инвестирование в гендерное разнообразие

По всей инвестиционной индустрии владельцы активов и управляющие активами стремятся повысить гендерное разнообразие на всех уровнях руководства

Ракхи Кумар

ПРЕДОСТАВЛЕНО СРАЗУЖЕНИЯ КОМПАНИИ STATE STREET GLOBAL ADVISORS



В ТЕЧЕНИЕ последнего десятилетия наблюдалось все больше свидетельств того, что более высокая степень гендерного разнообразия может оказывать положительное влияние на результаты деятельности корпораций и экономический рост. Что наиболее применительно к инвесторам, агентство MSCI установило, что в компаниях с активным участием женщин в руководстве доходы от собственного капитала были на 36,4 процента выше, чем в компаниях без достаточного числа женщин на высших уровнях управления.

Как по экономическим, так и по социальным причинам среди инвесторов наблюдался резкий рост интереса к тому, как они могут поощрять гендерное разнообразие в правлениях корпораций, на уровне исполнительных директоров и на других уровнях управления. Для того чтобы поддержать эти усилия, компания State Street и фирмы по управлению активами всех размеров разрабатывают новые инструменты, позволяющие инвесторам поддерживать гендерное разнообразие в компаниях, в которые они инвестируют.

В марте 2017 года мы поставили в самом сердце финансового района Нью-Йорка статую «Бесстрашная девочка», которая олицетворяет собой публичный образ наших усилий по повышению информированности о значении гендерного разнообразия в руководстве корпораций. Однако эта кампания направлена не только на повышение информированности.

Как акционеры, мы голосуем за кандидатов в совет директоров компании и по другим важным вопросам, стоящим перед компанией. Благодаря этому процессу голосования через представителей мы голосовали против кандидатов в советы директоров, состоящие только из мужчин, которые не предпринимают адекватных шагов для увеличения представительства женщин. Кроме того, мы напрямую взаимодействуем с компаниями по проблемам разнообразия и дру-

гим тематическим вопросам в области экологии, социальной сферы и государственного управления (ЭСГ) и публикуем мнения, способствующие информированию советов директоров об эффективных путях повышения разнообразия на всех уровнях организации.

С марта 2017 года мы призвали более 1200 компаний, в составе правлений которых отсутствуют женщины, принять соответствующие меры. Мы рады, что более 300 из этих компаний в настоящее время ввели женщин в свои правления, и еще 28 обязались сделать это.

Но мы знаем, что еще предстоит проделать большую работу. В сентябре 2018 года мы объявили о расширении наших руководящих принципов относительно голосования за разнообразие. Начиная с 2020 года, на рынках Австралии, Соединенного Королевства и США, а в 2021 году — в Канаде, Японии и континентальной Европе мы будем голосовать против всего списка кандидатов комитета по назначениям, если в составе совета директоров компании нет хотя бы одной женщины и эта компания не вела с нами конструктивный диалог по данному вопросу в течение трех лет подряд.

Почему мы предоставляем компаниям три года на внедрение изменений, которые, по нашему мнению, будут незамедлительно иметь положительные последствия для инвесторов, прежде чем они примут участие в напряженном голосовании? Наша цель — обеспечить эффективное независимое руководство совета директоров, что предполагает достижение надлежащего комплекса навыков, а также разнообразия мнений. Мы понимаем, что этого нельзя добиться в одночасье, и что введение квалифицированных кандидатов должно быть продуманным процессом, который может занять более года.

Хотя наличие только одной женщины-директора в совете директоров не может считаться истинным успехом компании в достижении разнообразия, мы считаем, что привнесение женской точки зрения в зал заседаний совета является важным первым шагом. Кампания «Бесстрашная девочка» направлена на изменение взглядов советов директоров на разнообразие — на переводение разговора с вопроса «Зачем нам нужно гендерное разнообразие?» на вопрос «Почему в нашем совете отсутствует разнообразие?», — и мы считаем, что добавление даже одной женщины к числу директоров помогает изменить эти взгляды.

Разнообразие является актуальной проблемой для всех компаний, независимо от отрасли, рынка или размера. Мы установили, что в настоящее время многие крупные компании прилагают согласованные усилия к тому, чтобы включить женщин в свои советы, но среди небольших компаний отсутствие женского представительства в советах директоров продолжает оставаться значительным.



ФОТО: GETTY IMAGES

Большинство советов директоров, где отсутствует гендерное разнообразие, в качестве основного препятствия называют ограниченный круг подходящих женщин-кандидатов на посты директоров. Однако, по нашему мнению, к числу главных препятствий относятся существующая практика назначения директоров, а также поведенческие предубеждения, которые по-прежнему недооценивают вклад женщин на рабочем месте. Например, некоторые советы требуют, чтобы все кандидаты в директора имели опыт работы в качестве исполнительных директоров.

К счастью, эти препятствия и предубеждения могут быть преодолены. Один из лучших методов, обычно используемых компаниями с более высоким уровнем разнообразия в совете директоров, заключается в обеспечении того, чтобы каждый пул кандидатов в члены совета директоров включал разнообразных кандидатов. Кроме того, мы призываем компании отслеживать и раскрывать уровень гендерного разнообразия не только в их советах, но и на всех уровнях управления. Мы считаем, что эта повышенная прозрачность будет способствовать формированию более устойчивого потока женщин — кандидатов в советы директоров.

Воодушевленные беседой, которую мы провели с одним из клиентов несколько лет назад о том, как продвигаться вперед в обсуждении вопросов гендерного равенства и получать потенциальные повышенные доходы от компаний с гендерным разнообразием в руководстве, State Street составила индекс, который позволяет инвесторам достигнуть этой двойной цели оказания воздействия и отдачи.

Индекс гендерного разнообразия SSGA, впервые введенный в марте 2016 года, предназначен для поощрения гендерного разнообразия и использования потенциальных повышенных доходов компаний с более высоким уровнем гендерного разнообразия в руководстве. Этот индекс может даже быть объединен с благотворительным компонентом для внесения части дохода консультанта на цели поддержки благотворительных организаций, которые сосредоточены на научных, технологических, инженерных и математических программах для молодых женщин.

В течение десятилетий владельцы активов стремились осуществить изменения, используя отрицательный отбор, который означает стремление избежать инвестирования

в компании, чья практика не соответствует личным ценностям инвестора, или в компании с низким рейтингом ЭСГ. Многие инвесторы все чаще выходят за рамки этого ограничительного подхода и принимают инвестирование, ориентированное на ЭСГ, в качестве инструмента для потенциального повышения скорректированной с учетом риска доходности инвестиционного портфеля.

Одним из главных препятствий для интеграции ЭСГ является отсутствие надежных и единообразных данных о практике компании и ее влиянии на финансовые результаты. Мы считаем, что наши инициативы в области разумного руководства, призывающие компании улучшать раскрытие информации о гендерном разнообразии на всех уровнях управления, должны играть важную роль в предоставлении инвесторам информации, которая необходима им для включения гендерных факторов в их анализ компании.

Мы рады наблюдать растущую информированность о преимуществах гендерного разнообразия руководства во всей инвестиционной экосистеме — от владельцев активов до управляющих активами и самих корпораций. Согласно *Wall Street Journal*, по состоянию на март 2018 года, годовщину начала кампании «Бесстрашная девочка», управляющие активами и владельцы активов, контролируемые более 13 триллионов долларов США, присоединились к нам, сделав гендерное разнообразие одним из приоритетов разумного руководства.

Но это только начало. У себя в State Street мы считаем, что компании во всей индустрии управления активами должны постоянно искать новые способы использовать свой опыт для расширения возможностей инвесторов по продвижению гендерного разнообразия на всех уровнях руководства во всем мире. **ФР**

РАКХИ КУМАР — старший управляющий директор, возглавляющая Отдел инвестиций на основе ЭСГ и разумного управления активами (ESG Investments and Asset Stewardship) в компании State Street Global Advisors.

Мнения, выраженные в настоящей статье, являются мнениями Ракхи Кумар, не представляют собой инвестиционную рекомендацию и не должны рассматриваться как таковые.

Статуя «Бесстрашная девочка» на Стейт-стрит в центре нового финансового района в Нью-Йорке.