

基金组织概览

基金组织与青年人的对话

“青年人友好”的劳动力市场有助于降低青年失业率

2013 年 10 月 17 日



青年人对话专家小组（从左至右）Shafik、Duffy、Klinge、DeMaio、Dominguez、Al-Akhali：“青年人也可以采取行动，对自己的未来负责”（图片：基金组织）。

- 全球金融危机过后五年，青年失业问题是一个令人担心的重大问题
- 各国敦促解决技能不匹配和教育不足问题
- 对青年人有利的劳动力市场和一流的商业环境也会有帮助

2013 年基金组织和世界银行华盛顿年会期间的一场研讨会得出结论，许多国家未能让劳动力市场对青年人“友好”，这加剧了失业。

2013 年基金组织和世界银行华盛顿年会期间的一场研讨会得出结论：在任何国家，经济恢复增长是创造就业的最关键因素，但仅仅如此还不够。

基金组织副总裁奈梅特·沙菲克在“基金组织青年人对话”研讨会上表示，许多国家的劳动力市场都对青年人不利，这加剧了失业问题。

沙菲克表示：“就创造就业机会而言，经济增长的贡献是三分之二。另外一部分是结构性问题，这些问题又与劳动力市场和教育系统运作的相关政策有关，与劳动力的供给政策有关。”

失业的一代

金融危机过后五年，目前约有 2 亿人口失业；其中 7500 万是青年人。据国际劳动组织的统计，2012 年中东和北非的青年失业率最高，分别为 28.3% 和 23.7%。2008 年和 2012 年之间，发达经济体和欧盟的青年失业率也提高了 24.9%。

在美国乔治·华盛顿大学求学的 Mark Duffy 从爱尔兰移民到美国，他表示：“在爱尔兰，青年失业率为 28.6%。我们需要创造新的就业机会，消除青年就业面临的一些障碍。”

劳动力面临的障碍

沙菲克表示，不确定性、劳动力市场缺乏适应性和技能不匹配也许可以解释失业率为何仍然居高不下。

她表示：“世界经济复苏刚刚起步。许多投资者深感不确定，因此推迟投资，因此也就不可能为任何人创造就业，尤其是青年人。”

沙菲克还指出，许多国家未能让劳动力市场对青年人“友好”，这加剧了失业。“在欧洲和中东的部分国家，存在我们所说的劳动力市场上的‘二元制’，如果你是在正规劳动力市场，并有工作，你受到保护，不会被解雇。但是，如果你是新人，则很难进入，你只能选择没有福利的非正式或临时的合同工作。”

沙菲克解释说，此外，过去曾聘用大量工人的部门，如制造业部门，都不再增长。“很多进入劳动力市场的青年人所受到培训实际上不再是目前劳动力市场所需要的。”

‘集合所有船员’

“Resonate!”是由也门青年人创办的一个基金，其主席 Rafat Al-Akhali 表示，也门实施了若干倡议，重点是培养创业技能。他表示：“解决青年人就业需采取协调的方法，一个产业或一个单位孤军奋战是不行的。需‘集合所有船员’。”

Al-Akhali 说：“私营部门作为雇主只是努力的一部分，还需要教育和培训机构的投资者，创造一个‘为就业提供教育’的部门。”

研讨会专家组确定的其他关键参与方包括政府、教育系统和民间社会组织。

Duffy 表示：“政府需采取相应政策，鼓励教育机构设计出满足国家需求的培训计划和课程。”

Damián Vergara 是智利大学的一名研究生，他说：“智利的教育未能尽责。”智利教育高度私有化，公共教育的质量恶化。他解释说，这造成了不平等的加剧，以及其他一些严重问题。“我们不能要求青年人提供所有的解决方案；大部分解决方案须来自更高层。”

世界一流的体系

沙菲克指出，各国跟上发展潮流、处理不确定性的最佳途径是为创造就业营造适当的环境。

她说：“创造世界一流的商业环境体系，使公司可以增长、倒闭和发展。并需建立这样一种金融体系，在这一体系下，抵押品可以方便地得到认可，征信部门有效运作，而且较小的企业有机会成长”。

在“青年人友好”的劳动力市场下，将这些世界一流的体系与培训机构和大学联系起来，能确保青年人学到市场需要的相关技能。

沙菲克说：“创造就业机会的未来就存在于创造这些世界一流的体系。”

青年人的家庭作业

专家小组成员一致认为，青年人有许多事情可以做，为自己的未来负责。正如乔治-华盛顿大学的学生 Allison De Maio 所言，美国的大学生可以更多地参与社区活动，以获得现实生活所需的技能。“青年人应主动去寻找这些机会，尤其是通过志愿者服务或实习。”

Al-Akhali 说：“青年人应该为自己多做事情——为就业做好准备、去主动发现机会、并让自己更适合这些工作。并通过导师辅导的办法帮助其他青年人。让青年人做其他青年人的导师比跨代导师更容易。”

相关链接：

[研讨会网页](#)

[研讨会视频播放](#)

[研讨会推特更新](#)

[年会网站](#)