

## 摘要

在世界总人口中，妇女所占比例稍稍过半，但在可衡量的经济活动、经济增长以及人类福祉方面，妇女的贡献却远低于潜在水平，这带来了严重的宏观经济后果。尽管最近几十年有了显著进步，但全世界劳动力市场的划分依然受性别因素主导，而迈向性别平等的脚步似乎也缺乏进展。女性劳动力参与率（FLFP）仍低于男性参与率，大多数无偿劳动的从事者都是妇女，并且，即使从事的是有偿劳动，妇女在非正规部门和贫困群体中所占比例仍然过高。她们的工资也与男性同事的工资存在巨大差异。在很多国家，劳动力市场中的扭曲因素和歧视做法限制了妇女选择有偿劳动的自由，女性高管和女企业家的数量依然极低。

增长、就业和包容性这三方面的挑战是密切相关的。增长和稳定是确保妇女获得所需机会的必要条件，而妇女在劳动力市场中的参与程度也是能否实现增长和稳定的重要一环。特别是在高速老龄化的经济体，女性劳动力参与率的上升可以减轻劳动力总量缩减所产生的影响，从而促进经济增长。在发展中经济体，妇女若获得更好的机遇（例如女童入学率提高），也将能推动经济的更全面发展。

本文具体探讨了妇女劳动参与的重要特性、限制妇女经济潜能全面发展的不利因素，以及可采取的相应政策。如能通过政策的实施消除劳动力市场的扭曲因素，创造一个人人平等的竞争环境，那么妇女便有机会发展自身潜能，在经济生活中扮演更重要的角色。本文中的分析既是基于基金组织的监督和研究工作（附录1），又吸收了学术界及其他国际金融机构的研究成果。