

拉托为基金组织绘制了新的路线图

《基金组织概览》网络版

2007年10月31日

10月31日，罗德里戈·拉托正式辞去基金组织总裁职务。在他掌管基金组织的三年半的时间里，全球经济经历了迅速变化，他为一个拥有185个成员国的国际机构绘制了新的路线图。

曾任西班牙经济大臣，现年58岁的拉托为基金组织确定了新的战略方向。在各方面对2005年9月批准的基金组织新的中期战略达成共识后，他发起了基金组织的治理和融资改革。

该战略旨在让基金组织跟上时代发展，使其各项活动适应全球化经济的需要。即将上任的新总裁，多米尼克·施特劳斯-卡恩誓言将对这个监督全球经济的多边机构进行改革，因此，预计他将继续这一改革进程。

战略性领导

在全体成员国参加的10月20日至22日在华盛顿举行的基金组织年会期间，基金组织主要的政策制订机构，国际货币与金融委员会（委员会）对拉托“巧妙的和战略性的领导”表示敬意。

委员会指出，拉托进一步将金融部门问题纳入基金组织的工作，并发起一项旨在提高低收入国家和新兴市场国家的发言权和代表性的“大胆的”改革。委员会还指出，在拉托的领导下，基金组织更新了双边经济监督程序，并成功出台了新的多边磋商程序。第一次这类磋商讨论了全球失衡问题，讨论为美国、中国、欧元区、日本和沙特阿拉伯确定了在保持经济增长的同时减少全球失衡的政策计划。他还获得基金组织执行董事会的盛赞，执董会于10月29日通过一项正式决议对拉托的工作表示感谢。

在拉托的领导下，基金组织成为第一个落实多边减债倡议的国际机构。2006年1月，基金组织免除了一些低收入国家对基金组织的欠债，以便让这些国家有更多的资源用于减贫。

改变基金组织的作用

拉托是基金组织的第九任总裁，他是在一个迅速变化的时代执掌基金组织的，他需对付一系列问题，如在大量私人资本流动面前基金组织的资金显得微不足道，在这种情况下，基金组织是否还有存在的必要；与大型的具有活力的经济体如中国、巴西和印度崛起以及近来发生的市场动荡有关的问题。

拉托发起一个让新兴市场国家和发展中国家在基金组织管理中发挥更大作用的进程。根据 2006 年新加坡年会的决议，对代表性严重不足的四个具有活力的经济体（中国、韩国、墨西哥和土耳其）进行了第一轮特别增资。目前基金组织开始着手进行意义更加深远的第二轮改革，计划于明年完成。

拉托还领导为基金组织制定新的收入模式的工作，以减少基金组织对贷款收入的依赖。

位于华盛顿的全球发展中心的 Dennis de Tray 指出，“拉托让基金组织成为第一个进行自身改革的多边机构”。“当然，还有许多有待完成的事项（为中国和其他新兴市场经济体增添一些投票权不足以解决治理问题，但这是一个起点），拉托让基金组织从一个持否认态度的机构转变成为一个以积极和建设性的方式参与对其未来作用辩论的机构，他在其中起了十分重要的作用。”

在基金组织/世界银行年会的发言中，拉托指出，在基金组织工作“是我一生中最高荣耀之一”。

“当然，基金组织的总裁并不拥有基金组织，他只是照管它一段时间，最多只是协助勤勉尽职的工作人员和积极进取的各成员国和谐开展工作。我将根据中期战略开始的改革视为演变进程的一部分，这一演变进程在我来这里任职之前即已开始，在我离任后仍将持续下去。”