

敢于不同

职业女性增多——全球经济的福音

克里斯蒂娜·拉加德



克里斯蒂娜·拉加德
(Christine Lagarde) 是
IMF的总裁。

自我儿时以来，世界发生了翻天覆地的变化，有些甚至是意想不到的。许多变化能够起到积极的作用，比如推动技术的进步、医疗条件的改善；也有一些毫无作用。我最担心的是社会不平等现象以及环境问题。妇女就业形势的变化也是我非常关心的。虽然，这一领域已经取得了巨大的进步，但还远远不够。更令人忧虑的是，前进的脚步似乎磕磕绊绊。

当然，全世界妇女所处的状况存在着巨大的差异。有太多的女性仍在竭力地争取最基本的人权，包括安全、健康、教育。这些女性始终在我的脑海中浮现，我们应该尽一切努力来帮助她们。

对她们来说，争取劳动和经商过程中的性别均衡远非最紧迫的问题。但我认为，无论是争取基本的人权，还是争取职场中的平等地位，其性质都是一样的。我们都在努力扫除障碍，创造机会，让女性发挥最大的潜能。做到这一点，有助于我们实现更快的经济发展。

艰难的斗争

尽管我们有充分的理由证明，性别包容具有经济、商业和社会意义，但我们缩小性别差距的进程还不够快。女性仍然要面对“玻璃天花板”、“玻璃围墙”，甚至是“玻璃悬崖”。

在对 IMF 成员国进行访问期间，我一次又一次地从和我相识的女性那里听到这些话题：在世界各地，男性和女性在获得机会方面仍然存在着巨大差距。简而言之，相对于男性，女性就业几率更低，薪酬更少，而且几乎没有可能晋升最高层的管理职位。

女性人数可能占适龄劳动人口的一半，但却不到实际劳动人口的 1/3。更让人担忧的是，最近有大量评论指出，

推进性别平等的工作似乎处于停滞状态。最近十年，甚至更长时间以来，女性劳动参与率一直固定在 50% 左右，而男性的这一比例持续接近 80%。

全球平均水平掩盖了地区间巨大的差异，中东和北非的状况最为严峻。比如说，在该地区，达到劳动年龄的妇女中约有 80% 未能进入劳动力市场。

女性即便跻身劳动力市场，也时常被当作二等公民看待。即使从事同样的有偿工作，女性工作者的收入依然要低于男性同事，经济合作与发展组织的发达成员国与新兴市场成员国男性和女性的工资差距约为 16%。

我们还知道，女性在管理层岗位所占的比例更少。比方说，在欧盟，公司董事会席位中的女性占比不到 14%；在《财富》世界 500 强企业中，女性首席执行官的占比不足 10%。

全球危机使这种局面更加复杂。这场危机无疑对男性和女性均造成了不利影响，但是有指标显示，危机对职业女性的影响更大。如果保持危机前的就业形势，2011 年的劳动力市场将会多增加近 2900 万人。其中，参与就业的女性人数的减少额占这一差额的 2/3。

未尽的工作

这使得许多工作都没有人来做。因此，我们必须竭尽全力使形势朝着正确的方向发展，并且尽可能再快一点。

作为一项原则，追求性别平等是正确无误的，也应该是完全合乎情理的。同时，也有大量研究表明，性别平等对于工作以及经济运行的成效至关重要。

不管研究集中在哪些方面——包括女性在经济中的参与，尝试从事商业及进入管理和领导层——其研究结果是完



全相同的。如果不能让半数人口充分就业，我们便是失败的。

关于经济的五点展望

那么，我们如何才能将双输变为双赢？我认为以下五种因素最具说服力。

1. 女性能够促进经济增长。在许多国家，如果从事有偿工作的女性增多，经济增长的速度就会加快。例如，如果日本将女性参加工作的比例提高到北欧的水平，该国人均 GDP 将始终保持 8% 的增速。如果女性就业率的增加幅度与男性保持一致，将有助于提升 GDP 水平：到 2020 年，法国和德国的 GDP 将增长 4%，埃及 GDP 的提升将高达 34%。

2. 女性能在商业和金融领域更好地维系风险与回报的平衡。我曾经开玩笑说，男性在财务上的冒险行为常常不计后果，这种“男性”文化正是全球危机的根源。有些研究也证实了我的这种说法。男性的交易行为更为频繁，据说比女性高出 45%；而且，冒险行为会直接影响交易大厅里的盈亏。不同性别搭配起来，可能会有所帮助。女性在董事会中所占比例较高的公司，其销售额、股本回报率以及盈利水平都会更高一些。

3. 女性是下一个“新兴市场”。在全球范围内，女性消费支出约占可支配收入的 2/3。在美国，这一数字超过了 80%。把握这个新兴市场，真的具有商业价值和决策意义。

4. 女性对子孙后代的投入更多，从而形成了强大的连锁反应。女性更有可能把钱投在健康和教育上，从而不断积累人力资本和资金，进而促进未来的经济增长。

5. 女性是创新的推动者。女性天生就能带来不一样的声音。作为管理者，女性往往更能接受各方的意见，更有可能支持和培养新人，更倾向于鼓励协作。我们需要更多的、这样的处事方法。我们不能一味照搬过去的商业或政策模式。采取各种形式开展多样化，能够创造一个思想与创新的摇篮。

鉴于上述原因，女性真的应当展现出自己与众不同的想法、言谈和举止，我称之为“敢于不同”。

IMF对待妇女问题的态度

提高妇女在经济中的地位可能并不是 IMF 的核心业务，但其意义重大。

经济增长、创造就业、扩大包容性所面临的复杂难题是紧密关联的。IMF 不断与其成员国进行对话，商讨如何实现社会稳定和经济增长。重要的是，经济增长要具有包容性，并能够增加就业。

经济增长与社会稳定，是女性获得所需机会的必

要条件。但它是一条双向道。女性参与劳动力市场，能够促进经济增长、实现社会稳定。

帮助女性实现就业或创业的政策措施有很多：质量更高、收费更合理的托儿服务，更加灵活的工作安排，融资渠道的改善，以及女性拥有平等财产所有权的立法。其中，有很多领域并不是 IMF 工作人员的专长，他们也不应是这些领域的专家。然而，这些政策对宏观经济的影响使得 IMF 必须重视这些工作，同时，要善于发现相关问题，充分借鉴各方专家经验。

但在另外一些领域，IMF 的确有很多专家经验，并且能够提供帮助。我们可以通过考查税收和政府开支对实现性别平等及女性获得机会的影响，制定具有

我们绝不能让一半的人力资源、一半的才华、一半的思想闲置不用。

性别调节机制的财政政策。譬如，对提供所谓的家庭第二收入来源的家庭成员提高税率，就会抑制女性的就业动力。反思此类问题可能会创造巨大的机会，这主要是因为女性劳动力供给对这种激励的敏感程度远大于男性。

我们还需帮助成员国作好未来规划。比如，我们很清楚，许多国家即将感受到人口老龄化和劳动人口减少对财政和经济增长的影响。解决方案之一就是，动员那些尚未启用的女性劳动力。

例如，日本拥有一支由受过良好教育的聪明女性组成的现成的劳动力大军。为何将其闲置呢？取消抑制女性就业的措施和增加女性就业机会至关重要。日本首相安倍已经传递出某种信号，要将这些问题作为日本增长战略的重要组成部分。

勇于创造一个更加和谐的世界

当今世界面临着复杂的经济和财政挑战。我们面临的形势将越来越严峻，比如：人口结构巨变的问题，全球的可持续发展问题，以及影响社会稳定的不平等

问题。女性的工作现状和社会地位还不足以应对这些挑战。我不主张增加女性就业是唯一的解决方案，也没有认为性别均衡是实现社会稳定和经济持续增长的唯一措施。但是，我们绝不能让一半的人力资源、一半的才华、一半的思想闲置不用。

我们的未来取决于一个完全不同的世界观，只有将男性和女性作为一个整体，才能获得这种世界观。女性的价值、主张和贡献能够创造一个截然不同的世界。简而言之，我们必须做到“敢于不同”。■