



# 视线不同

美国不同性别的经济学家观点不同，对国家决策具有潜在的影响

安·玛丽·梅

据瑞士信贷研究所一项最新研究显示，通常董事会有女性成员的公司业绩好于董事会没有女性成员的公司。由于对公司董事会和政府决策层中性别多元化这一主题关注的人数日益上升，催生了一系列相关的有影响力的作品，引发了对性别多元化效益的热议。

为何在决策队伍中实现性别平衡能够促进群体决策及提升决策效果呢？建议比比皆是。最引人注目的是哥伦比亚大学心理学教授凯瑟琳·菲利普（Katherine Phillips）及其同事（2011年）研究的结果。他们一起分析了扩大团队中性别多元化的作用，并发现，一般情况下，如果个体了解将与一个性别更加多元化的、而非性别单一的群体合作，其准备工作会更为充分。研究人员解释道，一个性别更为多元化的团队会提出更多提议，性别多元化有助于鼓励多数人对当前问题进行更为深刻的思考，那么这个团队将比性别单一的团队更能制定出更好的方案。

性别多元化现在已不仅是一个公平的问题，更是业绩和效果的问题。现在的问题已不再是性别多元化

是否重要，而是如何实现多元化。

而改善经济政策制定团队中的性别平衡所带来的利益无可厚非，至少男性经济学家和女性经济学家对经济政策所持观点可能确实不同——虽然这一推论至今还没有得到验证——可以部分说明这一点。

尽管关于经济学领域的研究显示，对于许多政策问题，男性和女性经济学家的认识基本一致，但从事这一领域的人口结构也在发生变化。1988年时，全美获得经济学博士的女性所占比例为19.8%，而到2011年时，这一比例上升至34.4%。介于出现了这些变化，在经济政策方面不同性别所持的观点不同（如果这种现象存在的话），可能开始对决策者产生重要影响。

## 核心观点

我们随机调查了曾在美国攻读博士学位的美国经济学会中的男女会员。在了解了这十年期间他们获得博士学位的专业和现在从事工作的类型后发现，如果



打破性别界线,这些经济学家的观点既相似,又有不同。事实上,对于多数问题而言,性别是导致发生意见分歧的唯一因素。

也许这并不奇怪,我们的数据分析显示,男女经济学家在经济学方法论和核心理论上观点一致。多数经济学家同意个体能够实现效用最大化和欲望无限这两个经济学原则中的经得住时间考验的理论,以及数学模型应为经济学中的重要组成部分。

调查发现,经济学家也同意对居民家庭的研究应包括家庭内部的决策,这一发现有点令人出乎意料。这一发现反映了,对能够清晰找出一个家庭中潜在利益冲突的家庭议价模型研究的影响力在日益上升。

我们的结论?男性和女性经济学家都是从人们如何行为及如何进行经济学研究等相同假设出发,这两组经济学家都开始承认,在家庭内部存在合作与竞争利益。

## 不同观点

尽管男女经济学家接受同样的学术教育,对核心原则和方法论所持观点一致,但不同性别的经济学家在支持市场作用优于政府干预方面的观点相去甚远。

经济学家作为一个群体更倾向于市场是配置资源的有效途径。但我们的研究显示,一般情况下,男性经济学家较女性经济学家更倾向于认为欧盟和美国的政府监管过度。男性经济学家一般同意,无论孩子是上公立学校还是私立学校,父母都应为孩子承担学费,而不应仅仅依赖政府出资的公立学校。

对于再分配及其他所谓的补助问题,我们有严格的统计实证说明男性经济学家与女性经济学家观点不同。女性经济学家更支持美国应推动分配收入实现更加公平,美国税收结构应更加激进。她们也支持进口开放与出口合作伙伴建立联系,并且她们比男性经济学家更加支持美国的雇主为全职员工提供医疗保险。

总之,我们的调查结果与研究结果一致。对于补助问题,普遍来看两性所持观点存在差别的主要问题为对贫困、失业及患病人口的资助。但我们的结果也揭示了男、女经济学家观点的差别。在我们的调查中,女性经济学家更倾向于通过政府干预解决社会不平等问题,如医疗保健及贫困劳工标准覆盖面不足,同时男性经济学家更加侧重政府干预的不利影响,如提高最低标准可能导致非熟练工人失业率上升。

最为显著的是,所调查的男、女性经济学家在性别平等和从事经济学行业的性别平等方面所持的观点差异巨大。女性经济学家较男性经济学家更为不同意美国两性的工作机会基本平等这一观点。在两性工资差距方面,男性经济学家更倾向于其原因是人力资本

(培训与技能)和职业选择意愿的不同。

从经济学领域评估性别平等时,男性经济学家比女性经济学家更为乐观。当被问及美国研究生教育是

## 女性经济学家数量的上升有助于未来几年政策讨论的形成……并且女性经济学家更愿改变实现政策效果的动力。

否对男性更为有利时,女性更容易相信答案是肯定的。同样,男女经济学家对经济学教职人员的机会的看法也很不同。女性经济学家不太可能认同,从事经济学的女性所拥有的机遇与其男同事相比是对等的。

## 经济政策

女性经济学家数量的上升有助于未来几年政策讨论的形成。女性经济学家的观点不仅会影响政策走向,事实上她们比男性更同意不平等无法避免这一论断,更愿意探索通过替代机制影响公共政策。同时,女性经济学家更愿改变实现政策效果的动力。越来越多的女性经济学家的出现有利于形成大家所期望的不同观点并存的环境,并通过努力使不同观点互相借鉴。

正如美国前总统比尔·克林顿(Bill Clinton)所说,“当我们与那些知道我们所不知道的情况以及有不同见解的人交流时,我们可以做出最好的决策。”最后,我们希望不同的观点有利于制定更好的政策。■

安·玛丽·梅(Ann Mari May)是内布拉斯加大学林肯分校的经济学教授。

本文基于以下论文: Ann Mari May, Mary G. McGarvey, and Robert Whaples, 2013, “Are Disagreements among Male and Female Economists Marginal at Best? A Survey of AEA Members and Their Views on Economics and Economic Policy,” *Contemporary Economic Policy*. doi: 10.1111/coep.12004.

### 参考文献:

Credit Suisse Research Institute, 2012, *Gender Diversity and Corporate Performance (August)*. [https://infocus.credit-suisse.com/data/\\_product\\_documents/\\_shop/360145/csri\\_gender\\_diversity\\_and\\_corporate\\_performance.pdf](https://infocus.credit-suisse.com/data/_product_documents/_shop/360145/csri_gender_diversity_and_corporate_performance.pdf)

Phillips, Katherine W., Sun Young Kim-Jun, and So-Hyeon Shim, 2011, “The Value of Diversity in Organizations: A Social Psychological Perspective,” in *Social Psychology and Organizations*, ed. by David De Cremer, Rolf van Dick, and J. Keith Murnighan (New York: Routledge), pp. 253–71.